



Rejoignez les équipes de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT) aux portes d'Annecy et de son lac, son territoire s'étire le long du Fier et du Nom jusqu'aux stations du Grand-Bornand et de La Clusaz. Cette montagne habitée et vivante offre un environnement exceptionnel pour la randonnée, le ski, le vélo ou tout simplement la beauté des paysages.

Au sein d'une administration à taille humaine, dynamique, dotée de compétences variées, vous participerez à une action publique entreprenante, toujours au plus proche de ses usagers et soucieuse de préserver son territoire.

CHARGE(E) DE MISSION « MOBILITES DOUCES ET CONNAISSANCE DES USAGERS DES SERVICES DE MOBILITE »

Date limite de candidature :	12/01/2026
Date prévue du recrutement :	03/2026
Type de recrutement :	CDD de 8 mois
Nombre de poste(s) :	1

MISSIONS

La Région Auvergne Rhône-Alpes est l'Autorité Organisatrice de la Mobilité (AOM) sur le territoire des vallées de Thônes. Elle a délégué à la CCVT de nombreux services de mobilité.

Dans ce contexte, la CCVT a élaboré son schéma directeur des mobilités en 2021 avec des orientations stratégiques à horizon 2030. Quatre grandes orientations principales se dessinent :

1. Renforcer l'offre de transports en commun (lignes régulières, développement de lignes saisonnières)
2. Favoriser l'utilisation des modes actifs (infrastructures cyclables et services vélos)
3. Accompagner le développement des mobilités alternatives (covoiturage, autopartage...)
 - o Travailler sur une stratégie de développement du covoiturage
 - o Harmoniser la communication et l'information mobilité sur le territoire
4. Harmoniser la politique de stationnement

La CCVT est en plein déploiement de cette stratégie, notamment le volet Modes actifs avec plusieurs exemples en 2025 : mise en œuvre d'un service de location longue durée toute l'année de Vélos à assistance électrique, généralisation du savoir rouler à vélo dans les écoles, validation du schéma directeur des aménagements cyclables ouverture de la nouvelle gare routière et du premier local sécurisé vélo.

Ces déploiements doivent se poursuivre en 2026 et nécessitent le recrutement d'un.e chargé.e de mission « Mobilités actives et Connaissance des besoins, des usagers et des services de mobilité. »

De plus, en prévision du renouvellement du mandat, l'accent est mis sur une meilleure connaissance des usagers du territoire sur leur rapport aux services de mobilité existants et à venir : connaissent-ils les services ? Sont-ils usagers de ces services ? Que faudrait-il pour qu'ils l'utilisent ? Etc. La mission doit permettre cette connaissance pour définir un plan d'action partenarial et une communication en phase avec les résultats de l'enquête.

Vous participez à l'activité du service mobilité composé de 4 agents et êtes accompagné.e sur l'ensemble de vos missions par le responsable du service.

Missions principales

Remplacement de la chargée de mission Mobilité Active, lors de son congé maternité – 50%

- Suivre le quotidien du service (gestion de mails, affaires courantes)
- Poursuivre la mise en œuvre du schéma des aménagements cyclables, notamment le jalonnement des tronçons existants. Préparer un plan pluriannuel de mise en œuvre pour les nouveaux élus.
- Porter les événements en lien avec la mobilité active, notamment autour de Mai à Vélo et la Semaine Européenne du Développement Durable. Préparation, recrutement de prestataires, communication, mise en œuvre opérationnelle et bilan.
- Promouvoir la location longue durée des vélos à assistance électrique et assurer la coordination du prestataire en charge du service

Contribuer à une meilleure connaissance des usagers des services de mobilité du territoire – 50%

- A partir des études existantes : définition du besoin, des objectifs d'enquête, des cibles.
- Production d'enquêtes pour les différents types d'usagers
- Réalisation d'enquêtes terrain auprès des usagers et non-usagers des services de mobilité pour en connaître les raisons, les leviers, limites et mieux adapter les services et la stratégie communication (exemples : enquête terrain aux cols touristiques desservis par les navettes estivales, enquête sur les marchés hebdomadaires pour connaître les pratiques de mobilité, proposer la mise en œuvre d'autopartage et covoiturage entre particuliers).
- Production de tableaux de données et d'analyse quantitative et qualitative et rapports.

Profil recherché :

Formation Bac +4 ou 5 : Master aménagement du territoire, transition écologique, mobilité, déplacement

Expérience souhaitée

- Savoir-faire :
 - Connaissance des enjeux et des acteurs dans le domaine de la Mobilité, notamment des mobilités actives (structures institutionnelles, réseaux...)
 - Connaissance des Marchés publics et du fonctionnement des collectivités locales
 - Connaissance des réglementations liées aux modes actifs, aux aménagements de voirie, au fonctionnement et enjeux d'une AOM / AO2
 - Connaissance des méthodologies d'enquête et d'analyse statistique,
 - Animation d'ateliers et réalisation d'évènements
 - Maîtrise des outils informatiques courants (suite Office, Internet)
- Savoir être :
 - Organisation, travail en équipe et esprit d'initiative
 - Bonnes capacités d'analyse et de synthèse
 - Qualités relationnelles et sens des responsabilités
 - Autonomie et rigueur
 - Qualités rédactionnelles

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : THÔNES

Temps de travail : Temps complet

Rémunérations / Avantages :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE et CIA)
- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Tickets restaurants (200 par an, valeur fasciale de 6 €, prise en charge à 50 % par la CCVT)
- Participation à l'assurance prévoyance Maintien de salaire et Santé

Les entretiens auront lieu le 13 janvier 2026 après-midi, idéalement au siège de la CCVT à Thônes.

Les lettres de motivation et CV sont à adresser à :

Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT)
Monsieur le Président
14, rue Bienheureux Pierre Favre
74 230 THÔNES
Ou par mail à : rh@ccvt.fr