

Rejoignez les équipes de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT) aux portes d'Annecy et de son lac, son territoire s'étire le long du Fier et du Nom jusqu'aux stations du Grand-Bornand et de La Clusaz. Cette montagne habitée et vivante offre un environnement exceptionnel pour la randonnée, le ski, le vélo ou tout simplement la beauté des paysages.

Au sein d'une administration à taille humaine, dynamique, dotée de compétences variées, vous participerez à une action publique entreprenante, toujours au plus proche de ses usagers et soucieuse de préserver son territoire.

ENCADRANT TECHNIQUE POLYVALENT EN CHANTIER D'INSERTION

Date prévue du recrutement :	01/10/2025
Type de recrutement :	Titulaire ou contractuel de droit public
Grades ou cadres d'emploi :	ADJOINT TECHNIQUE AGENT DE MAITRISE TECHNICIEN

AFFECTATION

L'encadrant technique intervient au Chantier d'insertion, service appartenant au pôle social de la CCVT. Il est sous la responsabilité du responsable de pôle social (n+2) et du responsable du chantier d'insertion (n+1).

Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe et les intervenants (encadrants techniques, assistante administrative, prestataires sociaux et bénévoles).

MISSIONS

Descriptif des missions du poste :

L'encadrant(e) technique polyvalent du Chantier d'Insertion est garant de la bonne organisation, de la qualité et de la sécurité des chantiers confiés. Il encadre, forme et contribue à l'élaboration et au suivi des parcours d'insertion des salariés en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion). Il participe à toutes les actions et relations liées à la mise en œuvre et au développement du Projet de Service et de ses valeurs.

Il s'implique et est force de proposition pour l'optimisation et l'amélioration du service.

Il contribue à la représentation et la bonne image du Chantier auprès des partenaires opérationnels et clients.

Il veille à une bonne collaboration avec les services de la CCVT.

Missions principales

- Préparation et mise en œuvre des chantiers
 - Participer à l'élaboration des devis, à la rédaction des réponses aux appels d'offres/appels à projets
 - Veiller à l'approvisionnement des chantiers (préparation des commandes)
 - Préparer les chantiers et prestations
 - Veiller à l'hygiène et à la sécurité du chantier
 - S'assurer de la bonne tenue des ateliers, locaux techniques et véhicules
 - Définir, organiser et répartir les postes et la charge de travail de chaque membre de son équipe, en tenant compte des aptitudes et du parcours individuel de chacun
 - Donner les consignes techniques et vérifier leur compréhension, montrer les gestes techniques attendus et s'assurer de leur bonne mise en œuvre ; adapter les consignes et les objectifs
 - Participer avec son équipe à la réalisation des travaux et prestations
 - Vérifier systématiquement l'ensemble des travaux réalisés et être garant de leur bonne réalisation
 - Rendre compte au Responsable, de manière continue et fidèle des avancements des travaux et prestations réalisés et des difficultés rencontrées

Liste non exhaustive des travaux à réaliser :

- Entretien des espaces verts et broyage des végétaux chez les particuliers, renfort en entretien des sentiers de randonnée, travaux de second œuvre du bâtiment, manutention diverses (déneigement, déménagement), entretien des locaux.
- o Management des équipes
 - Accueillir les salariés nouvellement recrutés et contribuer activement à mettre en place les conditions favorables à leur intégration
 - Encadrer au quotidien l'équipe de salariés placés sous sa responsabilité
 - Respecter et faire respecter le Règlement Intérieur
 - Gérer les relations interpersonnelles et les conflits
 - Accompagner les salariés dans le respect de leurs obligations professionnelles ; leur enseigner les usages professionnels indispensables en termes de comportement et de relation à l'autre
 - Accompagner et suivre les salariés durant leur parcours d'insertion dans le respect des orientations décidées en équipe
 - Contribuer à la mise en place d'actions de formation pré-qualifiantes, animer des séances pédagogiques en lien avec les situations de travail et les travaux et prestations réalisés
 - Effectuer l'évaluation de leurs acquis tout au long du parcours d'insertion

Profil recherché

- Connaissances, expérience ou intérêt avéré pour l'accompagnement et l'encadrement social et la transmission de savoirs et savoir-faire
- Connaissances, expérience ou intérêt avéré pour la réalisation des travaux énoncés (formations proposées dans les domaines non maîtrisés)
- Qualités relationnelles et esprit d'équipe
- Autonomie, polyvalence et adaptabilité
- Capacité à lire, exploiter et analyser les documents techniques + utilisation d'outils informatiques (traitement de texte, tableur, messagerie)
- Rigueur, sens de l'organisation et des responsabilités
- Compréhension du contexte de travail et de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Territoire de la communauté de communes

Temps de travail : Temps complet : 35 heures sur 4 jours du lundi au jeudi

Astreinte pendant la période hivernale pour déneigement du 1^{er} décembre au 15 mars

Rémunérations / Avantages :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE et CIA)
- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Tickets restaurants (200 par an pour un temps complet, valeur faciale de 6 €, prise en charge à 50 % par la CCVT)
- Participation à l'assurance prévoyance Maintien de salaire (10 € par mois pour un agent à temps complet) et Santé (15 € par mois pour un agent à temps complet)

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT)

Monsieur le Président

14 Rue Bienheureux Pierre Favre

74 230 THONES

CONTACT :

Patricia PERON

Responsable Ressources Humaines - CCVT

Tél. 04 50 19 12 30 - Email : rh@ccvt.fr