

Offre d'emploi

Directeur/ Directrice de petite crèche

La Petite Crèche "La Boîte à Soleils" (23 berceaux) recherche son nouveau Directeur ou sa nouvelle Directrice.

Gérée par la fédération des 2 Savoie de l'ACEPP (Association des Collectif Enfants Parents Professionnels), qui soutient des valeurs fortes telles que la **coéducation** et l'accueil de **toutes les familles**. Notre association offre un réseau d'appui et de soutien à la professionnalisation. Elle dispose d'un organisme de formation où vous pourrez vous former plusieurs fois dans l'année, participer à des groupes de réflexion sur vos pratiques afin d'impulser une dynamique de réflexion et de garantir une qualité d'accueil optimale.

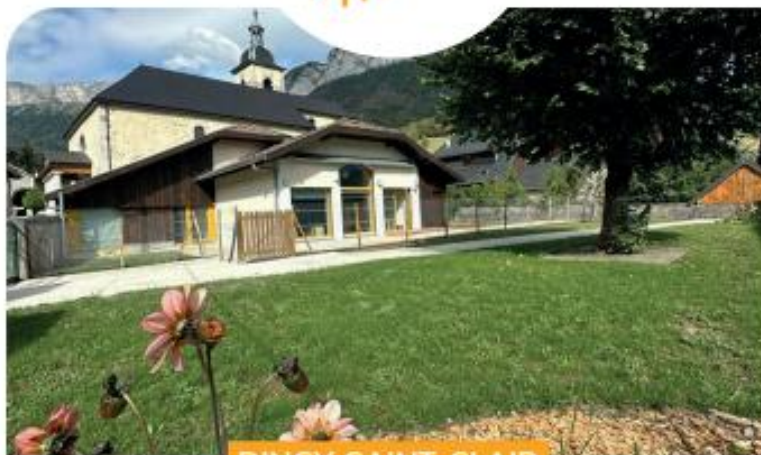
Notre site web : <https://www.acepp74.fr/>

Titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants, d'Infirmière de puériculture, vous voulez soutenir un projet associatif, relever le défi d'une toute nouvelle structure et être le chef/la cheffe d'orchestre d'un projet centré sur la co-éducation et la diversité, ce poste est fait pour vous !

La structure accueille 23 enfants de 2 mois ½ à 4 ans, accueillis en 2 groupes de vie permettant de répondre aux besoins des enfants.



LA BOÎTE
À SOLEILS



Description du poste (*non exhaustive*)

MISSIONS PRINCIPALES

Notre futur(e) directeur/directrice de crèche aura pour mission principale de garantir la gestion administrative, financière et humaine de l'établissement dans le respect des normes en vigueur, tout en veillant au bien-être des enfants.

Dans ce rôle, vous aurez les responsabilités suivantes :

1. Gestion de la structure

- Assurer le fonctionnement global de la crèche ;
- Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des normes sanitaires (DPIMI) ;
- Élaborer et suivre le projet d'établissement et le projet pédagogique en lien avec la référente pédagogique de la structure ;
- Superviser l'accueil des enfants et des familles ;
- Faire vivre les valeurs associatives auprès des différents protagonistes et partenaires : les familles, les élus des communes partenaires, à la CCVT.

2. Encadrement des équipes

- Animer une équipe composée d'une EJE référente pédagogique et de 6 collaboratrices (éducatrices, auxiliaires de puériculture, animatrices petite enfance) dont 1 agent d'entretien ;
- Assurer le management de l'équipe au quotidien et organiser les plannings ;
- Réaliser les entretiens de recadrage le cas échéant ;
- Réaliser des entretiens professionnels et favoriser le développement des compétences ;
- Garantir l'application et le respect du projet pédagogique et des valeurs autour de l'enfant et de sa famille.

3. Relations avec les familles en liens avec la référente pédagogique

- Assurer la mise en œuvre du Conseil de parents ;
- Accueillir et accompagner les parents dans leurs démarches et leurs questionnements ;
- Favoriser un climat de confiance et de communication avec les familles, en accompagnant la parentalité ;
- Superviser l'organiser des temps d'échange et de réflexion avec les parents, notamment pour impliquer les familles dans la vie de la crèche.

4. Gestion administrative et financière

- Élaborer et suivre le budget annuel en lien avec le Conseil d'Administration de la crèche ;
- Gérer les inscriptions, facturations et contrats d'accueil des enfants ;
- Entretenir la communication avec les partenaires ainsi que participer activement aux réunions de responsables de structures du réseau de l'ACEPP ;
- Garantir la conformité des documents administratifs et la relation avec les organismes de tutelle (CAF, DPIMI).

PROFIL RECHERCHÉ

Pour ce rôle, nous recherchons une personne avec les qualifications, expériences et compétences suivantes :

Diplômes souhaités :

- Diplôme d'État d'Infirmière puéricultrice ou Infirmière ;
- Diplôme d'éducateur de jeunes enfants.

Expérience attendue :

- Expérience significative de 3 ans en gestion de structure petite enfance ;
- Expérience réussie en management d'équipe.

Compétences techniques :

- Excellentes connaissances des besoins et du développement de l'enfant de 0 à 3 ans ;
- Maîtrise des règles d'hygiène, de sécurité et des normes sanitaires ;
- Maîtrise des principes de gestion financière d'un établissement ;
- Compétences en management et gestion d'équipe ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Savoir-être et soft-skills :

- Leadership et capacité de décision ;
- Capacités organisationnelles et rédactionnelles ;
- Aptitudes relationnelles et sens de l'écoute ;
- Implication associative ;
- Capacité de travailler en réseau et en collaboration avec le conseil d'administration.
- Sens de l'initiative et de l'adaptabilité ; Force de propositions ;
- Empathie, bienveillance et patience.

POURQUOI VENIR CHEZ NOUS ?

LE CADRE : Un cadre de travail agréable dans de superbes locaux réhabilités en 2023. La structure est implantée au cœur du village dynamique et familial de Dingy-Saint-Clair. La crèche est bordée d'un jardin arboré offrant un cadre verdoyant.

Nous avons régulièrement la possibilité d'explorer les alentours proches : parcs de jeux, écuries du village etc. De nombreux partenariats sont à faire vivre : bibliothèque, association de parents d'élèves, école maternelle etc.

La construction du projet d'établissement avec comme axe fort, l'éco-responsabilité, la place des familles et la co-éducation, l'éveil artistique et culturel. Une structure en réseau avec des temps de travail et d'échanges avec les crèches associatives adhérentes à l'ACEPP.

L'ÉQUIPE : Une équipe de professionnelles tournées vers le bien-être des enfants avec des projets orientés sur leurs besoins (respect du rythme des enfants, motricité libre, autonomie, etc.)

Une gestion de crèche assurée par l'ACEPP des 2 Savoie en lien avec la coordinatrice pédagogique de l'association, l'accès à tous les services du réseau, un travail collaboratif avec la 2ème micro-crèche de l'asso, La Grande Ourse à Charvonnex.

LES AVANTAGES CONVENTIONNELS :

- 25 jours de congés payés + 8 jours de congés payés supplémentaires.
 - 10 jours enfant malade
 - 100 % du salaire pris en charge sur les deux premiers arrêts maladie.
 - Remboursement des transports en commun à hauteur de 50%
 - Mutuelle de base prise en charge à 85 % par l'employeur
 - 3 journées pédagogiques/an
 - Formations accessibles à tous, catalogue remis à jour chaque année
 - Lien et ressources pédagogiques avec l'ACEPP Nationale (webinaires, conférences, projets parentalité...)
 - Structure située dans un cadre attrayant à 20 minutes du centre d'Annecy et 15 minutes de Thônes. Facilité d'accès depuis l'autoroute.
 - Si le temps de présence au sein de la crèche est essentiel, du temps en télétravail peut être envisagé.
- Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

AUTRES INFORMATIONS IMPORTANTES CONCERNANT LE POSTE

Horaires de la crèche :

- Du lundi au vendredi
- Travail en journée
- Amplitude horaire de 7h15 à 18h45

Type d'emploi : Contrat à 17,50h / semaine

Rémunération : 35 000,00€ à 37 000,00€ bruts par an base temps plein.

CCN ALISFA à télécharger ici : <https://www.elisfa.fr/convention-collective-nationale/convention-collective-nationale/>

Date limite de candidature : 25/04/2025

Date de début prévue : le plus tôt possible

Notre offre a-t-elle éveillé votre attention ? N'hésitez pas à contacter Caroline DELORY par téléphone +33 7 43 33 05 23 ou à nous envoyer votre dossier de candidature par mail : coordination-peda@acepp74.fr
