

## Offre d'emploi

### Directeur/ Directrice de petite crèche

### 80%

La Petite Crèche "La Boîte à Soleils" (23 berceaux) recherche son nouveau Directeur ou sa nouvelle Directrice.

Gérée par la fédération des 2 Savoie de l'ACEPP (Association des Collectif Enfants Parents Professionnels), qui soutient des valeurs fortes telles que la **coéducation** et l'accueil de **toutes les familles**. Notre association offre un réseau d'appui et de soutien à la professionnalisation. Elle dispose d'un organisme de formation où vous pourrez vous former plusieurs fois dans l'année, participer à des groupes de réflexion sur vos pratiques afin d'impulser une dynamique de réflexion et de garantir une qualité d'accueil optimale.

Notre site web : <https://www.acepp74.fr/>

**Titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants ou du Diplôme d'Etat de Puéricultrice** vous voulez soutenir un projet associatif, relever le défi d'une toute nouvelle structure et être le chef/la cheffe d'orchestre d'un projet centré sur la co-éducation et la diversité, ce poste est fait pour vous !

La structure accueille 23 enfants de 2 mois ½ à 4 ans, accueillis en 2 groupes de vie permettant de répondre aux besoins des enfants.



LA BOÎTE  
À SOLEILS



## **Description du poste (*non exhaustive*)**

### **MISSIONS PRINCIPALES**

Notre futur(e) directeur/directrice de crèche aura pour mission principale de garantir la gestion administrative, financière et humaine de l'établissement dans le respect des normes en vigueur, tout en veillant au bien-être des enfants.

Dans ce rôle, vous aurez les responsabilités suivantes :

#### **1. Gestion de la structure**

- Assurer le fonctionnement global de la crèche ;
- Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des normes sanitaires (DPIMI) ;
- Élaborer et suivre le projet d'établissement et le projet pédagogique en lien avec la référente pédagogique de la structure ;
- Superviser l'accueil des enfants et des familles ;
- Faire vivre les valeurs associatives auprès des différents protagonistes et partenaires : les familles, les élus des communes partenaires, à la CCVT.

#### **2. Encadrement des équipes**

- Animer une équipe composée d'une EJE référente pédagogique et de 6 collaboratrices (éducatrices, auxiliaires de puériculture, animatrices petite enfance) dont 1 agent d'entretien ;
- Assurer le management de l'équipe au quotidien et organiser les plannings ;
- Réaliser les entretiens de recadrage le cas échéant ;
- Réaliser des entretiens professionnels et favoriser le développement des compétences ;
- Garantir l'application et le respect du projet pédagogique et des valeurs autour de l'enfant et de sa famille.

#### **3. Relations avec les familles en liens avec la référente pédagogique**

- Assurer la mise en œuvre du Conseil de parents ;
- Accueillir et accompagner les parents dans leurs démarches et leurs questionnements ;
- Favoriser un climat de confiance et de communication avec les familles, en accompagnant la parentalité ;
- Superviser l'organiser des temps d'échange et de réflexion avec les parents, notamment pour impliquer les familles dans la vie de la crèche.

#### **4. Gestion administrative et financière**

- Élaborer et suivre le budget annuel en lien avec la direction de l'ACEPP ;
- Gérer les inscriptions, facturations et contrats d'accueil des enfants ;
- Entretenir la communication avec les partenaires ainsi que participer activement aux réunions de responsables de structures du réseau de l'ACEPP ;
- Garantir la conformité des documents administratifs et la relation avec les organismes de tutelle (CAF, DPIMI).

## **PROFIL RECHERCHÉ**

---

Pour ce rôle, nous recherchons une personne avec les qualifications, expériences et compétences suivantes :

### **Diplômes souhaités :**

- Diplôme d'État d'Infirmière puéricultrice ou Infirmière ;
- Diplôme d'éducateur de jeunes enfants.

### **Expérience attendue :**

- Expérience significative de 3 ans en gestion de structure petite enfance ;
- Expérience réussie en management d'équipe.

### **Compétences techniques :**

- Excellentes connaissances des besoins et du développement de l'enfant de 0 à 3 ans ;
- Maîtrise des règles d'hygiène, de sécurité et des normes sanitaires ;
- Maîtrise des principes de gestion financière d'un établissement ;
- Compétences en management et gestion d'équipe ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

### **Savoir-être et soft-skills :**

- Leadership et capacité de décision ;
- Capacités organisationnelles et rédactionnelles ;
- Aptitudes relationnelles et sens de l'écoute ;
- Capacité de travailler en réseau et en collaboration avec le conseil d'administration.
- Sens de l'initiative et de l'adaptabilité ; Force de propositions ;
- Empathie, bienveillance et patience.

## POURQUOI VENIR CHEZ NOUS ?

---

- **LE CADRE :** Un cadre de travail agréable dans de superbes locaux réhabilités en 2023. La structure est implantée au cœur du village dynamique et familial de Dingy-Saint-Clair. La crèche est bordée d'un jardin arboré offrant un cadre verdoyant.

Nous avons régulièrement la possibilité d'explorer les alentours proches : parcs de jeux, écuries du village etc. De nombreux partenariats sont à faire vivre : bibliothèque, association de parents d'élèves, école maternelle etc.

La construction du projet d'établissement avec comme axe fort, l'éco-responsabilité, la place des familles et la co-éducation, l'éveil artistique et culturel. Une structure en réseau avec des temps de travail et d'échanges avec les crèches associatives adhérentes à l'ACEPP.

- **L'ÉQUIPE :** Une équipe de professionnelles tournées vers le bien-être des enfants avec des projets orientés sur leurs besoins (respect du rythme des enfants, motricité libre, autonomie, etc.)

Une gestion de crèche assurée par l'ACEPP des 2 Savoie en lien avec la coordinatrice pédagogique de l'association, l'accès à tous les services du réseau, un travail collaboratif avec la 2ème micro-crèche de l'asso, La Grande Ourse à Charvonnex.

- **LES AVANTAGES CONVENTIONNELS :**

- 25 jours de congés payés + 8 jours de congés payés supplémentaires.
- 10 jours enfant malade
- 100 % du salaire pris en charge sur les deux premiers arrêts maladie.
- Remboursement des transports en commun à hauteur de 50%
- Mutuelle de base prise en charge à 85 % par l'employeur
- 3 journées pédagogiques/an
- Formations accessibles à tous, catalogue remis à jour chaque année
- Lien et ressources pédagogiques avec l'ACEPP Nationale (webinaires, conférences, projets parentalité...)
- Structure située dans un cadre attrayant à 20 minutes du centre d'Annecy et 15 minutes de Thônes. Facilité d'accès depuis l'autoroute.
- Si le temps de présence au sein de la crèche est essentiel, du temps en télétravail peut être envisagé.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

## AUTRES INFORMATIONS IMPORTANTES CONCERNANT LE POSTE

---

### Horaires de la crèche :

- Du lundi au vendredi
- Travail en journée
- Amplitude horaire de 7h15 à 18h45

**Type d'emploi :** CDI, 80% soit 28h/semaine

**Rémunération :** 35 000,00€ à 37 000,00€ bruts par an base temps plein.

**CCN ALISFA** à télécharger ici : <https://www.elisfa.fr/convention-collective-nationale/convention-collective-nationale/>

**Date limite de candidature :** 16/05/2025

**Date de début prévue :** le plus tôt possible

**Notre offre a-t-elle éveillé votre attention ?**

**N'hésitez pas à contacter Alexis CLAVEL par téléphone :**

**+33 6 87 82 41 27 ou à nous envoyer votre dossier de candidature par mail : [vieasso@acepp74.fr](mailto:vieasso@acepp74.fr)**

---

